

广东众和化塑股份公司文件

众和化塑〔2024〕16号

关于印发《劳动合同管理办法（2024年1月修订）》的通知

各分（子）公司、机关各部室：

根据公司目前申请上市必须严格管理的要求，公司对《劳动合同管理办法（修订）》进行了修订。修订后的《劳动合同管理办法（2024年1月修订）》，经2024年1月10日公司第五届职代会主席团会议审议，并经2024年1月13日公司五届二次职代会全体会议表决通过，现下发给你们，请组织员工认真学习，并遵照执行。

特此通知。



附件：

广东众和化塑股份公司

အသံထွက်မှု

Figure 1: Schematic diagram of the experimental setup. A subject is shown interacting with a computer monitor. The monitor displays a 3D model of a mechanical system with a vertical rod and a horizontal arm. The subject is positioned to the left of the monitor, and the computer is to the right. The monitor shows a 3D view of the system, a 2D view, and a 1D view. The 3D view shows a vertical rod with a horizontal arm at the top. The 2D view shows a side view of the rod and arm. The 1D view shows a top-down view of the arm. The subject is interacting with the 3D view. The computer is connected to the monitor and the 3D model.

[illegible][illegible]

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840.

[illegible]

2007-08 年，在《2007 年中国农村扶贫开发工作指导意见》中，明确地提出了“农村扶贫开发工作要坚持以人为本，以农民增收为核心，以改善农村生产生活条件为重点，以改革创新为动力，以加大投入为保障，以加强农村基层组织建设为基础，以完善农村扶贫开发体制机制为关键，以加强农村扶贫开发工作为根本”。

Figure 1 is a schematic representation of the experimental design. It shows a sequence of three boxes connected by arrows. The first box is labeled 'Stimulus' and contains the word 'MILK'. The second box is labeled 'Response' and contains the word 'MILK'. The third box is labeled 'Feedback' and contains the word 'MILK'. The sequence is labeled 'Stimulus', 'Response', and 'Feedback'.

[illegible][illegible]

视为员工提出终止劳动关系，公司须及时终止用工和办理有关手续，而且无需向员工支付经济补偿，但是应当依法向员工支付其实际工作时间的劳动报酬。

第七条 公司与员工首次订立劳动合同前，可采取人手一册或者组织会议传达等方式告知员工公司的有关规章制度。

第八条 公司法定代表人或其授权的委托代理人代表公司与员工订立劳动合同，劳动合同书经双方签字盖章后生效。

第九条 劳动合同书一式两份，公司和员工各执一份。

第十条 劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十一条 固定期限劳动合同的期限由公司与员工双方协商确定。公司与自用板块员工首次订立劳动合同，为方便到期分批在每年年末集中续签，劳动合同期限按公司用工期限一致。

劳务派遣人员劳动合同期限按《劳动合同法》规定最低年限执行。

第十二条 对从事阶段性、临时性、季节性工作的劳动者，公司与

(五) 法律法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

除上述法律规定的必备内容外，劳动合同还应包括劳动合同变更、解除和终止、调解与仲裁、服务期与竞业限制等内容。

第十四条 公司可与员工签订下列专项协议（合同）作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等效力：

（一）保密协议：对公司高层管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，公司与其签订保密协议，明确双方的权利和义务、约定竞业限制条款；

（二）培训协议：公司提供专项培训费用对员工进行专业技术培训，双方协商签订培训协议。协议内容包括培训费用、培训期限、违约责任

等的，试用期为 2 个月；满 3 年及无固定期限的，试用期为 6 个月。

以完成一定任务为期限的劳动合同或者固定期限劳动合同期限不满 3 个月的，不约定试用期。

第三章 劳动合同的履行、变更和续订

第十六条 公司与员工都要按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

第十七条 员工涉嫌违法犯罪被司法机关拘留或逮捕，员工在被限制

行考核，考核结果在员工固定期限劳动合同期满前 30 日内报公司人力资源部。

劳动合同期满，对经考核同意续订的员工，应在劳动合同期满前办理续订手续。

第四章 劳动合同的变更、解除和终止

第一节 劳动合同的变更和解除

劳动合同订立后，因主客观情况发生变化，经当事人协商一致，可以对劳动合同的内容进行变更。

有下列情形之一的，劳动合同当事人可以变更劳动合同：

- （一）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，就变更劳动合同内容达成协议的；

（二）用人单位与劳动者协商一致，就变更劳动合同内容的。

变更劳动合同时，应当采用书面形式。

有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当事先将理由通知工会：

- （一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

用人单位依照本条规定解除劳动合同的，用人单位应当依照国家有关规定给予经济补偿。

用人单位依照本条规定解除劳动合同，应当向劳动者说明理由。

件 1 份及以上的；

9、利用论坛、短信、微信、微博、抖音等网络平台，发布诽谤、诬告、诋毁公司或茂名石化公司业务相关单位、各级党政机关或他人的不利言论 1 次及以上的；或者转发诽谤、诬告、诋毁公司或茂名石化公司业务相关单位、各级党政机关或他人的不利言论 2 次及以上的；

10、写恐吓信或者以其他方式威胁他人 2 次及以上的；

17、在全国两会、重大节日及特殊敏感时期越级上访的；

18、诉求经生效裁决文书处理后仍违规越级上访的；

19、越级上访对公司、茂名石化等相关服务单位或地方政府形象及声誉造成影响，情节严重的；

20、组织或者带头发生情节严重稳定事件的；

21、发生重大负面舆情的责任者、组织者；

22、有《关于依法处理信访活动中的违法犯罪行为的指导意见》（公通字〔2010〕7 号）中的违法

下情形之一的：

- 1、滥用职权、挥霍浪费公司资财，涉及金额 5000 元及以上的；
- 2、贪污受贿或者非法侵占公司财物，涉及金额 5000 元及以上的；
- 3、泄露公司重大商业秘密，造成经济损失 5000 元及以上的；
- 4、损害公司商业信誉

第二十六条 公司生产经营发生严重困难或因转产、重大技术革新、经营方式调整等，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的，可以依据法律规定的程序裁减人员。

第二十七条 员工有下列情形之一的，公司与其解除劳动合同：

- (一) 因组织原因调动到公司以外单位工作的。
- (二) 因资产重组，随业务和资产到其他单位工作的。

(三) 因外包业务发生调整，原承包业务组，其他单位承接，原承包组

各走的

第二十八条 员工有下列情形之一的，除员工本人申请外，公司不得解除劳动合同：

(一) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业病健康检查

或者疑似职业病劳动者未进行健康检查的；

(二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同：

(一)

(二) 严重违反公司规章制度

(三) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害的；

(四) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(五) 因本法第二十六条第一款第二项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第三十条 劳动合同期满，属于第二十八条第（二）款规定丧失或者部分丧失劳动能力导致劳动合同的终止，按照国家工伤保险条例的有关规定

[illegible]

—CONFERENCE: THE 1990S AND THE 21ST CENTURY
—PROGRAMS: THE 1990S AND THE 21ST CENTURY

2015年12月1日，根据《公司法》及《公司章程》的有关规定，公司召开2015年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2016年1月11日，公司召开2016年第一次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2016年12月1日，公司召开2016年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2017年12月1日，公司召开2017年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2018年12月1日，公司召开2018年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2019年12月1日，公司召开2019年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2020年12月1日，公司召开2020年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2021年12月1日，公司召开2021年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2022年12月1日，公司召开2022年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2023年12月1日，公司召开2023年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2024年12月1日，公司召开2024年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。2025年12月1日，公司召开2025年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修改〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》进行了修订。

[illegible]

● 地址: 深圳市福田区福安路100号 邮编: 518040

2007年12月15日 星期六

Abstract

Abstract

2019年12月21日 星期六

[illegible][illegible]

NATIONAL BUREAU OF STANDARDS


 McGraw-Hill

Figure 1

2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 2051 2052 2053 2054 2055 2056 2057 2058 2059 2060 2061 2062 2063 2064 2065 2066 2067 2068 2069 2070 2071 2072 2073 2074 2075 2076 2077 2078 2079 2080 2081 2082 2083 2084 2085 2086 2087 2088 2089 2090 2091 2092 2093 2094 2095 2096 2097 2098 2099 2100 2101 2102 2103 2104 2105 2106 2107 2108 2109 2110 2111 2112 2113 2114 2115 2116 2117 2118 2119 2120 2121 2122 2123 2124 2125 2126 2127 2128 2129 2130 2131 2132 2133 2134 2135 2136 2137 2138 2139 2140 2141 2142 2143 2144 2145 2146 2147 2148 2149 2150 2151 2152 2153 2154 2155 2156 2157 2158 2159 2160 2161 2162 2163 2164 2165 2166 2167 2168 2169 2170 2171 2172 2173 2174 2175 2176 2177 2178 2179 2180 2181 2182 2183 2184 2185 2186 2187 2188 2189 2190 2191 2192 2193 2194 2195 2196 2197 2198 2199 2200 2201 2202 2203 2204 2205 2206 2207 2208 2209 2210 2211 2212 2213 2214 2215 2216 2217 2218 2219 2220 2221 2222 2223 2224 2225 2226 2227 2228 2229 2230 2231 2232 2233 2234 2235 2236 2237 2238 2239 2240 2241 2242 2243 2244 2245 2246 2247 2248 2249 2250 2251 2252 2253 2254 2255 2256 2257 2258 2259 2260 2261 2262 2263 2264 2265 2266 2267 2268 2269 2270 2271 2272 2273 2274 2275 2276 2277 2278 2279 2280 2281 2282 2283 2284 2285 2286 2287 2288 2289 2290 2291 2292 2293 2294 2295 2296 2297 2298 2299 2300 2301 2302 2303 2304 2305 2306 2307 2308 2309 2310 2311 2312 2313 2314 2315 2316 2317 2318 2319 2320 2321 2322 2323 2324 2325 2326 2327 2328 2329 2330 2331 2332 2333 2334 2335 2336 2337 2338 2339 2340 2341 2342 2343 2344 2345 2346 2347 2348 2349 2350 2351 2352 2353 2354 2355 2356 2357 2358 2359 2360 2361 2362 2363 2364 2365 2366 2367 2368 2369 2370 2371 2372 2373 2374 2375 2376 2377 2378 2379 2380 2381 2382 2383 2384 2385 2386 2387 2388 2389 2390 2391 2392 2393 2394 2395 2396 2397 2398 2399 2400 2401 2402 2403 2404 2405 2406 2407 2408 2409 2410 2411 2412 2413 2414 2415 2416 2417 2418 2419 2420 2421 2422 2423 2424 2425 2426 2427 2428 2429 2430 2431 2432 2433 2434 2435 2436 2437 2438 2439 2440 2441 2442 2443 2444 2445 2446 2447 2448 2449 2450 2451 2452 2453 2454 2455 2456 2457 2458 2459 2460 2461 2462 2463 2464 2465 2466 2467 2468 2469 2470 2471 2472 2473 2474 2475 2476 2477 2478 2479 2480 2481 2482 2483 2484 2485 2486 2487 2488 2489 2490 2491 2492 2493 2494 2495 2496 2497 2498 2499 2500 2501 2502 2503 2504 2505 2506 2507 2508 2509 2510 2511 2512 2513 2514 2515 2516 2517 2518 2519 2520 2521 2522 2523 2524 2525 2526 2527 2528 2529 2530 2531 2532 2533 2534 2535 2536 2537 2538 2539 2540 2541 2542 2543 2544 2545 2546 2547 2548 2549 2550 2551 2552 2553 2554 2555 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567 2568 2569 2570 2571 2572 2573 2574 2575 2576 2577 2578 2579 2580 2581 2582 2583 2584 2585 2586 2587 2588 2589 2590 2591 2592 2593 2594 2595 2596 2597 2598 2599 2600 2601 2602 2603 2604 2605 2606 2607 2608 2609 2610 2611 2612 2613 2614 2615 2616 2617 2618 2619 2620 2621 2622 2623 2624 2625 2626 2627 2628 2629 2630 2631 2632 2633 2634 2635 2636 2637 2638 2639 2640 2641 2642 2643 2644 2645 2646 2647 2648 2649 2650 2651 2652 2653 2654 2655 2656 2657 2658 2659 2660 2661 2662 2663 2664 2665 2666 2667 2668 2669 2670 2671 2672 2673 2674 2675 2676 2677 2678 2679 2680 2681 2682 2683 2684 2685 2686 2687 2688 2689 2690 2691 2692 2693 2694 2695 2696 2697 2698 2699 2700 2701 2702 2703 2704 2705 2706 2707 2708 2709 2710 2711 2712 2713 2714 2715 2716 2717 2718 2719 2720 2721 2722 2723 2724 2725 2726 2727 2728 2729 2730 2731 2732 2733 2734 2735 2736 2737 2738 2739 2740 2741 2742 2743 2744 2745 2746 2747 2748 2749 2750 2751 2752 2753 2754 2755 2756 2757 2758 2759 2760 2761 2762 2763 2764 2765 2766 2767 2768 2769 2770 2771 2772 2773 2774 2775 2776 2777 2778 2779 2780 2781 2782 2783 2784 2785 2786 2787 2788 2789 2790 2791 2792 2793 2794 2795 2796 2797 2798 2799 2800 2801 2802 2803 2804 2805 2806 2807 2808 2809 2810 2811 2812 2813 2814 2815 2816 2817 2818 2819 2820 2821

2007年12月29日 星期六

SHRIMP

[illegible]

| Age Group | No (%) | Yes (%) | Don't know (%) | Refuse to answer (%) |
|-----------|--------|---------|----------------|----------------------|
| 18-24 | 10 | 10 | 10 | 70 |
| 25-34 | 10 | 10 | 10 | 70 |
| 35-44 | 10 | 10 | 10 | 70 |
| 45-54 | 10 | 10 | 10 | 70 |

Figure 1 consists of two histograms. The left histogram shows the distribution of the number of non-zero elements in matrix A, which is a 10000x10000 sparse matrix. The x-axis represents the number of non-zero elements, ranging from 0 to 10000, and the y-axis represents the frequency, ranging from 0 to 100. The distribution is roughly bell-shaped, peaking around 1000 non-zero elements. The right histogram shows the distribution of the number of non-zero elements in matrix B, which is also a 10000x10000 sparse matrix. The x-axis represents the number of non-zero elements, ranging from 0 to 10000, and the y-axis represents the frequency, ranging from 0 to 100. The distribution is also roughly bell-shaped, peaking around 1000 non-zero elements.



Figure 1 is a schematic diagram of the experimental setup. It shows a subject seated at a table, looking at a video screen. A video camera is positioned above the screen. A light source is positioned to the left of the screen. A target is positioned on the screen. A ruler is placed on the table. A scale bar is shown at the bottom right.

18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 1040 1041 1042 1043 1044 1045 1046 1047 1048 104

[illegible]

(六) 公司依照本办法第二十九条第(二)款、第(三)款、第(四)款终止劳动合同

经济补偿按员工在本单位的工作年限，按每满1年支付1个月工资的标准由单位向员工支付。本单位工作年限满6个月不满1年的，按1个月支付；不满6个月的，按半个月支付。

员工月工资高于茂名市上年度公布的本地区上年度月平均工资

第二十六条 2008年1月1日前已存续的劳动合同，在2008年1月1日后解除或终止需支付经济补偿的，经济补偿分段计算。2008年1月1

日以前解除或终止劳动合同的经济补偿，按照国家和省、自治区、直辖市有关规定执行。2008年1月1日以后解除或终止劳动合同的经济补偿，按照本办法有关标准执行。

第二十七条 公司与患职业病或因工负伤员工解除或终止劳动合同，经济补偿除按本办法第三十五条执行外，还应当按国家有关工伤保险的规定，支付一次性工伤医疗补助金和

员工违反劳动合同、保密协议约定的保密义务或竞业限制条款，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额等于公司的损失金额。

员工违反培训协议服务期约定的,应当按照培训协议约定向公司支付违约金。培训协议没有约定违约金金额的双方协商解决。

第四十五条 员工个人申请解除劳动合同，所在单位在收到个人申请的5个工作日内要作出同意或者不同意解除劳动合同的意见并通知员工。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

员工因个人原因提出解除劳动合同的，应当提前30日通知用人单位，并书面通知工会。

第五十一条 对违反本办法的单位，公司可按照经济责任制专业考核办法等相关制度进行处罚。

第八章 劳动争议处理

第五十二条 公司和员工通过全面履行各自义务，共同构建和谐劳动关系，减少劳动争议。

第五十三条 公司设立由员工代表和公司代表组成的公司劳动争议调解委员会，及时对公司发生的劳动争议进行调解。员工代表由工会成员担

任或者由全体员工推举产生，公司代表由公司负责人指定。

第五十四条 公司与员工在签订、履行、变更、解除、终止劳动合同过程中发生争议，当事人可以以即公司劳动争议调解委员会申请调解，也可以根据国家有关法律法规，直接向茂名市劳动争议仲裁机构申请仲裁。

第九章 附 则

第五十五条 本办法所称送达是指：直接送达、留置送达、公告送达、公证送达、邮寄送达等有效送达方式。以上送达方式均不能送达时，应采用公告送达，自发出公告之日起 30 日即视为送达。

第五十六条 本办法与上级有关规定相抵触的，执行上级的有关规定。公司原有规定与本办法相抵触的，执行本办法。

第五十七条 本办法从下文之日起执行，并由公司人力资源部负责解释。